

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Aika 24.06.2026, klo 17:01 - 18:37

Paikka Pääkirjaston neuvotteluhuone, Nuottikuja 2 Hollola

Käsitellyt asiat

§ 33 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 34 Pöytäkirjan tarkastus

§ 35 Asialistan hyväksyminen

§ 36 Ajankohtaiset asiat

§ 37 Rekrytointituki, Päijät-Hämeen työllisyysalue

§ 38 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta

§ 39 Ilmoitusasiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pentti Lampi, puheenjohtaja
Erika Tiainen, 1. varapuheenjohtaja
Suvi Järvinen
Veikko Kotolahti
Soile Laakso
Toni Miller
Jukka Mölsä, varajäsen
Asko Ojala
Merja Palokangas-Viitanen
Anne Ronkainen
Kristiina Vanhala-Selin
Markku Yli-Kaitala, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Miia Jalli, hallintokoordinaattori, sihteeri
Heli Minkkinen, Asiantuntija, poistui 17:48
Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, esittelijä

Poissa

Ari Anttila, 2. varapuheenjohtaja
Erkki Arvila
Tatu Lintukangas

Allekirjoitukset

Pentti Lampi
Puheenjohtaja

Miia Jalli
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

24.06.2026

24.06.2026

Kristiina Vanhala-Selin

Jukka Mölsä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on viety nähtäväksi www.hollola.fi 25.6.2026

Miia Jalli

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 33

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 34

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Kristiina Vanhala-Selin ja Jukka Mölsä

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Kristiina Vanhala-Selin ja Jukka Mölsä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Asialistan hyväksyminen

Kunnan hallintosäännön § 132 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön § 133 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta hyväksyy esityslistan kokouksen asialistaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merk. Asiantuntijana kuultavana Päijät-Hämeen työllisyysalueen työnantaja- ja yrityspalvelujen asiantuntija.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

§ 36

Ajankohtaiset asiat

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

1.) Valtiolta 1,65 milj. euron erillisrahoitus Päijät-Hämeen äkillisen rakennemuutostilanteen helpottamiseen

Äkillisellä rakennemuutoksella (ÄRM) tarkoitetaan tilannetta, jossa alueellisesti tai valtakunnallisesti merkittävä työnantaja tai toimiala irtisanoo suuren määrän työntekijöitä kerralla konkurssin tai laajan sopeuttamistoimenpiteen johdosta.

Erilaisilla kohdennetuilla ja tilanteen mukaan mitoitetuilla työllisyys-, elinkeino- ja aluekehitystoimenpiteillä sekä muilla vastaavilla toimilla pyritään estämään aluetalouden taantuminen. Toimenpiteillä edistetään uusien työpaikkojen syntymistä, vanhojen uudistumista ja huolehditaan työntekijöiden mahdollisimman nopeasta uudelleentyöllistymisestä.

Lähtökohtana rakennemuutosten hallinnassa on alueen omien toimijoiden vastuu. Alueen hyvä valmistautuminen ja varautuminen lisäävät sen omien ja valtion panostusten vaikuttavuutta äkillisen ja jatkuvan rakennemuutoksen tilanteessa.

2.) Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen työnantaja- ja yrityspalveluiden asiantuntija esittelee toimintaa ja tilastoja kokouksessa.

3.) Työllisyysaluejohtaja pitää kokouksessa Ajankohtaiskatsauksen Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen toiminnasta.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

§ 37

Rekrytointituki, Päijät-Hämeen työllisyysalue

HOLDno-2026-504

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja, anne.tapaila@hollola.fi

Palkkatukea säätelee ensisijaisesti laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380 /2023). Laissa palkkatuki on määritelty työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitetuksi tueksi, jonka viranomaisen voi myöntää työnantajalle palkkauskustannuksiin.

Palkkatukeen tehtiin vuoden 2024 aikana kaksi merkittävää muutosta. Syyskuusta 2024 alkaen palkkatukityö ei ole enää pääsääntöisesti kerryttänyt työssäoloehto 2.9.2024 lähtien. Tämä tarkoittaa, että palkkatuettu työ ei kerrytä uutta työttömyyspäiväraha-, nykyisin yleistukioikeutta. Poikkeuksena työssäoloehtoon; työssäoloehto kertyy edelleen, jos kyseessä on yli 60-vuotias pitkäaikaistyötön tai alentuneesti työkykyinen henkilö. Tällöin työssäoloehdon kertyminen alkaa kuitenkin vasta, kun palkkatukea on maksettu 10 kuukautta. Lisäksi hallitus tiukensi palkkatuen myöntämistä kunnille ja kuntayhtymille siten, että tukea voidaan myöntää vain tiettyihin erityisryhmiin kuuluville.

Päijät-Hämeen työvoimapalvelut haluaa tukea työttömien työnhakijoiden työllistymistä yrityksiin joustavasti ja kohdennetusti. Tämän takia osana vuoden 2027 talousarviosuunnittelua halutaan palkkatuen rinnalle tuoda joustava, kaikkiin työllisyysalueen kuntiin myönnettävä yhtenäinen rekrytointituki. Rekrytointituen myöntämisen kriteerit suunnitellaan syksyllä 2026 yhdessä kuntien työllisyyspalvelujen kanssa, jotta ne palvelevat vaikuttavammin alueen työnhakijoita ja yrityksiä. Rekrytointituki toimii lähtökohtaisesti samalla periaatteella kuin palkkatuki, mutta työvoimaviranomaisen voi säädellä ja ohjata enemmän kokonaisuutta ja käyttää harkintaa. Lisäksi rekrytointuella työskentely kerryttää työssäoloehto. Rekrytointituen lisääminen talousarviovalmisteluun ei aiheuta paineita kasvattaa talousarviota.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta päättää ottaa rekrytointituen, palkkatuen rinnalle, osaksi talousarviovalmistelua vuodelle 2027.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Tiedoksi: Jäsenkuntien kirjaamot, kunnanjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja, talouspäällikkö, talouspalvelut@hollola.fi, elinvoimajohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 38

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta

HOLDno-2026-508

Valmistelija / lisätiedot:

Eero Häyrinen, kehityspäällikkö, eero.hayrinen@hollola.fi

Johdanto

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain palkkatukea koskevaa sääntelyä.

Lisäksi tehtäisiin muutos starttirahaa koskevaan sääntelyyn ja selkiytettäisiin sääntelyä säätämällä ryhmäpoikkeusasetuksen nojalla myönnettyjä tukia koskevien ohjelmien hallinnointikäytännöstä nykytilaa vastaavasti työ- ja elinkeinoministeriön tehtäväksi. Esitys sisältäisi myös teknisluonteisen muutoksen työttömyysturvalakiin.

Ammatillisen osaamisen parantamiseen tarkoitetun palkkatuen kesto muutettaisiin harkinnanvaraiseksi. Kesto olisi enintään 12 kuukautta. Tukea voisi myöntää kahdessa osassa, jos henkilö on ollut ennen palkkatuella työllistymistä pitkään työttömänä ja palkkatuella työllistetty työllistyi työnantajalle toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

Ammatillisen osaamisen parantamiseen myönnetyn palkkatuen myöntämisen edellytyksiä kevennettäisiin siten, että työttömyyden pitkittymisen riskin arvioinnista luovuttaisiin. Lisäksi kuusi kuukautta työtä vailla olleiden kohderyhmän kohdalla muu kuin vakinaiseksi katsottu ansiotyö ei estäisi palkkatuen myöntämistä, kun nykyisin kyseisessä kohderyhmässä esteenä on mikä tahansa työ.

Starttirahaa koskevaa sääntelyä muutettaisiin siten, että starttirahakauden aikana saadut yritystoimintaan liittymättömät tulot huomioitaisiin ansaintaperusteisesti. Muutoksella selkeytettäisiin sääntelyä ja poistettaisiin nykyinen tulkinnanvaraisuus ansaintaperusteisen ja maksuperusteisen yritystoimintaan liittymättömien tulojen huomioimisen välillä.

Esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syyskuussa 2026.

Tausta

Työllisyyden ja yrittäjyyden ministerityöryhmä linjasi 19.12.2025, että käynnistetään palkkatukisääntelyn uudistamisen valmistelu. Linjauksen mukaan valmistelun tavoitteena on yksinkertaistaa sääntelyä. Samalla arvioidaan mahdollisuudet lisätä työvoimaviranomaisten harkintavaltaa palkkatukea myönnettäessä. Lisäksi valmistelussa tarkastellaan mahdollisuutta vähentää poikkeuksia palkkatukisääntelyssä ja arvioidaan työvoimaviranomaisten kannustimia palkkatuen myöntämisessä. Lisäksi selvitetään mahdollisuutta ottaa käyttöön uusi yksinkertaisempi palkkatukimuoto.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Aiemmin pääministeri Petteri Orpon hallituksen kaudella palkkatukea koskevaa sääntelyä on jo muutettu (L 1098/2024) siten, että kunnat ja kuntayhtymät eivät pääosin voi saada palkkatukea. Muutoksen taustalla oli osin se, etteivät kunnat voisi myöntää kuin erityisen heikossa asemassa olevista henkilöistä palkkatukea itselleen ja osin muutoksen taustalla oli tavoite säästää työvoimapalveluiden kustannuksista. Muutos toteutti pääministeri Orpon hallituksen hallitusohjelmaa, jonka mukaan hallitus uudistaa palkkatukea ja kohdistaa sitä erityisesti yksityiselle ja kolmannelle sektorille.

Hallitusohjelmassa on lisäksi todettu, että sadan prosentin palkkatuen käyttö mahdollistetaan jatkossakin myös suurimmille taloudellista toimintaa harjoittaville kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi pääministeri Orpon hallituksen hallitusohjelmassa on linjattu, että työssäoloehto ei kartu palkkatuetusta työstä. Työssäoloehdon kertymistä koskeva muutos (L 395/2024) tuli voimaan 2.9.2024.

Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on lisätä työvoimaviranomaisen harkintavaltaa palkkatukea myönnettäessä sekä yksinkertaistaa sääntelyä. Muutoksilla pyritään lisäämään positiivisia työllisyysvaikutuksia.

Lausunto pyydetään toimittamaan viimeistään 31.7.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta lausuu Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntöön luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle seuraavasti:

1. Lausuntonne ammatillisen osaamisen parantamiseen myönnettävän palkkatuen keston muuttamisesta harkinnanvaraiseksi ja keston jatkamisen edellytyksistä (88 §:n 1 momentin 1 kohta ja 89 §:n 1 momentti)

Työllisyysalueilla ei ole velvoitetta myöntää palkkatukea, jos määrärahaa ei ole. Palkkatuet ovat tältä osin harkinnanvaraisia. Osa työllisyysalueista hyödyntää erillisiä kuntalisiä/rekrytointitukia palkkatuen lisäksi, tai sijasta. Lain ehtojen muuttaminen aiempaa harkinnanvaraiseksi ei muuta olennaisesti jo muuttunutta toimintaympäristöä. Työntajalle mahdollisten palkkaamisen tukien kenttä on jo muuttunut, ja palkkatuen sääntely laissa ei ole tasavertaisuuden tae. Keston muuttaminen harkinnanvaraiseksi on tässä toimintaympäristössä perusteltua.

2. Palkkatuen myöntämisen edellytykset:

a. Työttömyyden pitkittymisen todennäköisyyden arvioimisesta luopuminen (nykyisessä 82 §:n 2 momentissa: "Jos tuella palkattava on ollut työttömänä välittömästi ennen palkkatuen myöntämistä yhtäjaksoisesti alle 12 kuukautta, palkkatuen myöntäminen edellyttää lisäksi, että henkilön työttömyys ilman palkkatuen myöntämistä todennäköisesti kestäisi yli 12 kuukautta.💎?")

Todennäköisyyden arviointia ei ole mahdollista perustaa faktoihin ja tasavertaisiin todennäköisyyksiin, vaan se on ollut arvionvarainen perusteinen. Osaamisen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

puuttuminen on ensisijainen peruste palkkatuelle, joten voidaan luottaa myöntämisen päätöksenteon perustuvan sen perusteen varaan. Todennäköisyydestä luopuminen on siksi perusteltua.

b. nykyinen ryhmä "ei ole ollut ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana"❖? muutettaisiin muotoon "ei ole ollut vakinaisessa ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana"❖? (82 §:n 1 momentin 5 kohta).

Työmarkkinoilla on paljon lyhyitä työsuhteita. Tiukka linjaus jättää osan mahdollisuuksista pois ja tuottaa palkkatuen kohderyhmälle epätarkoituksenmukaisia tilanteita, jos taustalla on lyhyitä työpätkiä. Samalla työnantajalle tulee tilanteita, joissa perusteltu palkkatuen saaminen henkilöstä ei tilanteessa onnistu. Taustalla on edelleen peruste osaamisen puutteesta ja sen kompensoimisesta työnantajalle työsuhteen alussa.

c. muun samoihin palkkakustannuksiin myönnetyn tuen huomioiminen (84 §:n 1 mom. 6 kohta)

-

3. Lausuntonne säädösteknisistä muutoksista

-

4. Lausuntonne vaikutusten arvioinnista

Ehtojen muuttaminen voi lisätä hakemuksia työllisyysalueelle, jos ehtoa sovelletaan enimmäismäärän mukaan. Varsinkin hyvässä suhdanteessa palkkatuen, ja muiden palkkaamisen tukien kysyntä voi ylittää myöntämisen mahdollisuudet. Työllisyysalue voi kuitenkin käyttää harkintaa miten työnantajalle kohdennettujen palkkaamisen tukien kokonaisuus muodostuu alueella. Esimerkiksi Päijät-Hämeen työvoimapalveluissa on vaadittu työsuhteen kestoksi vähintään 12 kuukautta, eli ehto työsuhteen pitkäkestoisuudelle on ollut jo tiukka. Palkkatukipäätökselle kestoehdon 12kk ja pidemmän tuen erotus on taloudellinen vaikutus siltä osin kuin ehdot muuten täyttyvät.

5. Lausuntonne starttirahaa koskevasta ehdotuksesta

Starttirahan ansioperusteinen tarkastelu on kannatettava esitetyn mukaisesti. Tulkinnanvaraisuus on johtanut erilaiseen käytäntöön ja epätasavertaisiin päätöksiin starttirahaa saavilla henkilöillä riippuen työllisyysalueesta.

6. Muu lausuttava

-

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Jäsenkuntien kirjaamot, kunnanjohtaja, elinvoimajohtaja, kehityspäällikkö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

§ 39

Ilmoitusasiat

Pöytäkirjat

Esityslistat

Kirjeet

Ehdotus

Esittelijä: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi tässä pykälässä olevat ilmoitusasiat.

Päätös

Ilmoitusasioita ei ollut.

Tiedoksi

-

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§33, §34, §35, §36, §38, §39

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).
- yksityisen varhaiskasvatuksen valvontaa (Varhaiskasvatuslaki § 63)

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asiantuntijajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§37

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimuskirjelmä on toimitettava Hollolan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kun käytetään tavallista sähköistä tiedoksiannointia, asianosaisten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kirjeitse tapahtuvan tiedoksiannon kohdalla asianosaisten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Hollolan kunta.

Hollolan kunta / Kirjaamo
Sähköposti: kirjaamo(at)hollola.fi
Postiosoite: PL 66, 15871 Hollola
Käyntiosoite: Tiilijärventie 7 F, 15870 Hollola
Puhelinnumero: 044 780 1427

Kirjaamon aukioloajat: maanantai-perjantai klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero ja muut asian hoitamiseksi tarvittavat yhteystiedot.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hollolan kunnan kirjaamosta.